

АНАЛИЗ

работы РМО молодых педагогов за 2023-2024 учебный год

РМО молодых педагогов в 2023-2024 учебном году работали над темой: «Профессионально – личностный рост педагога как одно из условий обеспечения качества образования».

Целью работы РМО являлась разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, поддержка молодого учителя при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи, которые РМО ставило перед собой – это способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности, развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса, ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности, прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации. Создать условия для самореализации всех участников образовательного процесса через раскрытие их творческого потенциала и участие в инновационной деятельности, привести в систему работу учителей по темам самообразования.

В течение года было запланировано 4 заседания РМО, первое установочное Заседание «Новый учебный год 23-24: с чем мы будем работать и что нам предстоит сделать?» в рамках проведения августовской конференции проводилось по предметным секциям. На этих секциях молодые педагоги познакомились с обновленными ФГОС ООО и конструктором рабочих программ.

Для обеспечения организационных и методических условий профессионального становления и развития молодого специалиста, а также оказания индивидуальной помощи МКР «ЦКО» был проведен мониторинг и осуществлен персонифицированный учет молодых специалистов района

Для выявления затруднений в работе молодых педагогов было проведено анкетирование .

Т.к. 2023 год был объявлен Годом наставничества, были подготовлены и предложены для рассмотрения модели системы наставничества .

В течение года в рамках системы наставничества и работы Школы молодого педагога в образовательных организациях района школьными

методическими объединениями и учителями-наставниками организованы такие формы работы, как круглые столы «Основные проблемы молодого учителя», «Методические требования к современному уроку», теоретические семинары «Типология, структура, структурные элементы урока в рамках ФГОС» и практикумы «Знакомство с нормативно-правовыми документами и работа со школьной документацией» в соответствии с преподаваемым предметом.

Для самореализации и раскрытия таланта каждого педагога, в том числе и молодого, было организовано участие молодых специалистов в семинарах, мастер-классах и других формах методической работы в различных формах проведения (очно, дистанционно и т.п.).

Так, Дребезова Оксана Александровна, учитель МБОУ Матвеево-Курганской сош 1, приняла участие в образовательном форуме «Ростов»; Толкунова Галина Александровна, учитель начальных классов МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 приняла участие во Всероссийском конкурсе «Первый учитель», Легейда Александра, учитель-логопед МБОУ Матвеево-Курганской сош №2 в муниципальном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года Дона» заняла 2 место. Савин Виктор Владимирович, учитель истории и обществознания МБОУ Кульбаковской сош принял участие в форуме молодых педагогов и наставников.

Для эффективной и плодотворной работы необходимо в новом учебном году провести мониторинг работы молодых педагогов, с целью организации индивидуальных консультаций и адресной помощи в соответствии с выявленными затруднениями и проблемами. А также выявить лучшие практики наставничества в образовательных организациях района и создать методическую копилку лучших программ наставничества.

Рекомендации:

-активизировать работу с педагогами-наставниками и молодыми педагогами;

-разнообразить формы работы с молодыми педагогами;

Работу РМО признать удовлетворительной.

Руководитель РМО

Проживальская Н.И.