



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**МАТВЕЕВО-КУРГАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Отчет о работе районной профсоюзной организации работников
образования и науки за 2023 год.**

В системе образования Матвеево-Курганского района на конец 2023 года **56** учреждений, в которых **1548** работающих:

23 общеобразовательных школы

25 детских садов

3 учреждения дополнительного образования

1 школа-интернат

3 прочих организации (отдел образования Администрации Матвеево-Курганского района, МБУ МКР «Центр качества образования», МБУ МКР «Расчетный центр»)

1 учреждение СПО – филиал Ростовского-на-Дону автодорожного колледжа.

В 55 учреждениях (98,2%) созданы первичные профсоюзные организации. **1227** работающих в указанных организациях являются членами ППО. Охват профсоюзным членством составляет **79%**. Не создана ППО в филиале Ростовского-на-Дону автодорожного колледжа, т.к. в штате организации всего в основных сотрудника, остальные – внешние совместители, которые являются членами Общероссийского Профсоюза образования.

18 первичных профсоюзных организации имеют 100% членство в Профсоюзе.

Всю работу районной профсоюзной организации условно можно разделить на несколько блоков.

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

В данном направлении была проведена следующая работа:

- составлен план работы на 2024 год.
- составлен план работы по выполнению двухстороннего соглашения между отделом образования и районной профсоюзной организацией на 2023-2025 годы.

Все мероприятия в соответствии с планом были реализованы в полном объеме, а именно:

- профсоюзным комитетом с руководителями учреждений проводились индивидуальные консультации по вопросам охраны труда и трудовому законодательству, проводились рабочие совещания и взаимные консультации, создавались совместные рабочие группы по вопросам, относящимся к предмету Соглашения, организовано участие членов профсоюза в работе следующих комиссий:

- наградной комиссии;
- аттестационной комиссии ООА Матвеево-Курганского района;
- комиссии по приёме учреждений к новому учебному году;
- комиссии по фронтальной проверке учреждений образования;
- обновлена карта профактива;
- продолжена работа на страничке районной организации профсоюза работников образования в социальной сети **ВКОНТАКТЕ** (ссылка <https://vk.com/club213397411>)
- Ежегодно на заседаниях Президиума рассматриваются вопросы по обобщению опыта работы ППО и затем к Августовской педагогической конференции издаются буклеты по данному вопросу. в 2023 году представили опыт работы по выполнению уставных задач ППО МБДОУ д/с №24 «Золушка», МБУДО «Центр детского творчества», МБОУ Матвеево-Курганская сош №1.

2. Работа с первичными профсоюзными организациями:

В течение 2023 года со всеми первичными профсоюзными организациями проводилась информационно-аналитическая работа по сбору и обобщению данных для подготовки отчетов различной направленности, по мере необходимости проводились индивидуальные консультации с председателями первичных профсоюзных организаций.

В 2023 году в ППО проводились следующие мероприятия по мотивации профсоюзного членства:

семинары, конкурсы, форумы, круглые столы, фестивали и т.д.

- проведение круглых столов по проблемам вовлечения работников в Профсоюз.
- выпуск информационных листков, пропагандирующих профсоюзное членство и результаты деятельности Профсоюза.
- размещение информации в мессенджере WhatsApp и в социальной сети VK с целью проведения информационно- агитационной работы.
- оперативное информирование членов Профсоюза о принятых вышестоящими организациями Профсоюза решениях и их выполнении.
- наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

- Поощрение членов Профсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации

Для вновь избранных председателей ППО подготовлены информационные материалы по номенклатуре дел Профсоюза, реализации уставной деятельности, оформления отдельных документов и др.

3. Экспертно-аналитическая работа.

Районной профсоюзной организацией работников Матвеево-Курганского района своевременно оформлялись и предоставлялись в областной комитет отчеты:

- статистический отчет и пояснительная записка к нему;
- отчет 4-ПИ о правозащитной работе и пояснительная записка к нему;
- социальный паспорт Совета молодых педагогов;
- отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год;
- проведен анализ содержания коллективных договоров.

Коллективные договоры заключены в 54 ППО учреждений системы образования Матвеево-Курганского района между работниками организаций, являющимися членами профсоюза, в лице их представителей –первичных профсоюзных организаций в лице председателей профкома и работодателями в лице представителей руководителей организации. В МБДОУ №37 «Ручеек» коллективный договор не был заключен своевременно в связи со сменой руководителя организации.

Коллективные договоры заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

4. Организационно – массовые мероприятия.

- участие в организации районных мероприятий: конкурсов «Учитель года, воспитатель года-2023», конкурс лучших учителей; августовская педагогическая конференция; традиционные ежегодные мероприятия;

- конкурс профсоюзных стендов;
- муниципальный этап конкурса «Педагог в объективе»;
- конкурс «Моя мама лучшая»;
- участие в акциях «Мы вместе», посвященной Дню рождения Общероссийского Профсоюз образования, в акции, посвященной Дню России.

В октябре 2023 года члены Профсоюза приняли участие во Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни», посвященной Всемирному Дню сердца

Члены Профсоюза приняли участие анкетировании по выявлению случаев необоснованных требований отчётности, не связанной с должностными обязанностями педагогических работников, приняли участие 124 педагога. Результаты анкетирования были направлены руководителям образовательных организаций.

В 2023 году в рамках программы «Дети» были организованы следующие мероприятия:

- поощрение детей членов Профсоюза, окончивших 2022-2023 год с отличием
- приобретение билетов по льготной стоимости на ледовый каток «Осьминожек», в батутно-акробатический центр «Вверх», Ростовский Зоопарк, Ростовский государственный цирк, парк птиц «Малинки»;
- организация участия в новогодних представлениях в музыкальном театре.

В 2023 году было заключено соглашение о сотрудничестве с районным домом культуры.

5. Поддержка членов профсоюза.

С целью поддержки членов Профсоюза и членов их семей проводятся следующие мероприятия:

- ежегодно приобретаются памятные подарки победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на «Учительскую конференцию» молодым специалистам;
- поощрение к Дню дошкольного работника и Международному Дню Учителя Благодарственными письмами областного комитета;
- поощрение к юбилеям образовательных учреждений Почетными грамотами РПО и заслуженных работников образования;
- выделение денежных средств для проведения праздничных мероприятий. Всего на культурно-массовые мероприятия в 2023 году было израсходовано 1499177 рублей.
- компенсация стоимости на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам. Общая сумма компенсаций в 2023 году составила 470000 рублей.
- материальная помощь на лечение и операции, в связи со смертью близких родственников, в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийные бедствия, пожары, затопление и т.п.), при наступлении заболевания,

требующего дорогостоящего лечения, в том числе при хирургической операции, при онкологических заболеваниях, при заболевании Covid-19. В 2023 году сумма выплат составила 72000 рублей.

- Компенсация стоимости посещения спортивно-оздоровительных мероприятий работникам ОУ: аквапарк Н2О, термальные комплексы Термы+СПА и «Султан СПА»; скидочные купоны в медицинские центры «Инвитро», «Сокол», стоматологию «Дента»; акция «Футбол с Профсоюзом» по приобретению билетов на футбольные матчи по льготной цене; приобретение билетов по льготной стоимости в театр драмы имени Горького, на прогулки на теплоходах в г. Ростов-на-Дону.

По программе «Отдых и оздоровление» производится компенсация на приобретение санаторно-курортных путевок. Уже несколько лет подряд наша районная организация централизованно проводит оздоровительные туры выходного дня: в честь Дня России и других государственных праздников, в дни школьных каникул. Кроме того, члены Профсоюза могут приобретать туры для себя и членов семей по льготной стоимости с самостоятельным заездом. Все большее количество членов Профсоюза начинает пользоваться подобными предложениями.

Кроме того, постоянно производится премирование профактива в связи с юбилейными датами и за выполнение уставных задач Профсоюза. В 2023 году премирование произведено на общую сумму 1424344 рубля.

6. Информационная работа.

- Мониторинг страничек ППО на сайтах образовательных организаций.
- во все ППО направлялись информационные письма, поступающие из обкома.

- публиковались статьи о деятельности профсоюза в районной газете «Родник» и на сайте областного комитета, ссылки на публикации

<https://www.obkomprof.ru/post/646>

<https://www.obkomprof.ru/post/688>

<https://www.obkomprof.ru/post/782> день России 2023

<https://www.obkomprof.ru/post/840> конференция 2023

<https://www.obkomprof.ru/news/organizations>

https://rodnik-gazeta.ru/wp-content/uploads/2023/04/vip_13.pdf

7. Правовая работа.

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась внештатным правовым инспектором труда по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;

В 2023 году было проведено 3 комплексных проверки (МБОУ Матвеево-Курганской сош №1, МБДОУ д/с «Ручеек», МБОУ Марфинская сош).

В рамках проверки были выявлены следующие нарушения:

- отсутствие действующего коллективного договора
- отсутствие дополнительных соглашений с работниками о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанными с оплатой труда.

В образовательных организациях замечания по устранению выявленных нарушений приняты к сведению, процедура согласованного принятия локального правового акта письменно оформлены. Требования о привлечении работодателей к дисциплинарной ответственности внештатным правовым инспектором труда не предъявлялось.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. За 2023 год исковых заявлений не поступало.

Также была проведена областная общетематическая проверка в 10 ОО.

В результате проверки нарушений не выявлено. Были выявлены следующие недочеты в оформлении документов:

- отсутствие журнала учета выдачи трудовых книжек;
- отсутствие журнала/ведомости расчетных листков;
- в личные карточки работников не внесены записи о повышении квалификации, о прохождении аттестации, об очередных трудовых отпусках;
- в трудовые книжки работников не внесены сведения о награждениях, о присвоении квалификационных категорий;
- в трудовых книжках отсутствуют вкладыши и сведения работе внесены в раздел «Сведения о поощрениях и награждениях»;
- график отпусков утвержден 30.12.2022, приказ об утверждении графика отпусков оформлен январем 2023 года;
- в графике отпусков нет подписей работников, отсутствует графа о переносе даты отпуска;
- в Коллективных договорах практически у всех отсутствуют пункт 11.7 Регионального отраслевого соглашения между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы; пункты 11.7 и 11.8 Регионального отраслевого соглашения между министерством общего и профессионального образования Ростовской области, Ростовской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Союзом работодателей Ростовской области на 2023-2026 годы.

В настоящий момент недочеты устранены.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений в телефонном режиме по следующим вопросам:

- разъяснения Работодателям по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- заполнение документации в личных делах работников;

- условия пребывания работника в длительном отпуске

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период по форме 4-ПИ не зарегистрировано.

В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по данным вопросам направлены разъясняющие материалы.

8. Работа по охране труда

В 2023 году Матвеево-Курганской РПО и внештатным техническим инспектором Хачатурян Н.В. проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Среди приоритетов:

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением отраслевого соглашения;

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда. (Изменения в Федеральный закон № 116-ФЗ, № 426-ФЗ, № 362-ФЗ, приказ Минтруда РФ № 843-н; изменения в ст. 527 КоАП РФ, включение в КоАП РФ ст. 527.1);

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключающих травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности.

Ежегодно проводится общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ. По установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в обеспечении работников необходимыми СИЗ в 2023 было выявлено недостаточное финансирование, вследствие чего работодатель не в состоянии обеспечивать выдачу СИЗ в полном объеме, в соответствии с установленными Типовыми нормами. На приобретение СИЗ в 2023 году было выделено 3000 рублей.

В период с 20.04.2023 по 03.05.2023 в профсоюзных организациях Матвеево-Курганского района были проведены следующие мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда:

- благоустройство и уборка территорий образовательных организаций (55 ППО);
- высадка деревьев и кустарников на территориях поселений (29 ППО, Совет молодых педагогов совместно с волонтерами);
- празднование 1 мая (31 ППО);
- чествование ветеранов (8 ППО);
- собрания по вопросам охраны труда (43 ППО);
- подготовка листовок и буклетов (19 ППО);
- проведение анонимного анкетирования по вопросам улучшения условий труда членов Профсоюза (659 членов Профсоюза, аналитическая справка председателя РПО А.А. Слизкой);
- обобщен опыт работы ППО МБОУ Латоновской сош по осуществлению контроля уполномоченным по охране труда за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

В 2023 году были приведены в единую форму документы по охране труда, в соответствии с нормативно-правовыми актами (инструктажи, памятки, карточки, приказы, журналы и т.д.). Все документы централизованно направлены во все первичные профсоюзные организации.

Ежегодно председатели профсоюзной организации и члены профсоюзного актива участвуют в составе комиссий при приемке ОУ к новому учебному году, приемке учебных кабинетов, спортивного зала и площадок, пищеблоков, также при испытаниях нестандартного спортивного оборудования, оформляют и подписывают соответствующие локальные акты.

В период с 25.07.2023 по 28.07.2023 муниципальной межведомственной комиссии проведена приемка образовательных организаций Матвеево-Курганского района к новому 2023-2024 учебному году.

Проведена работа по подготовке образовательных учреждений к устойчивой эксплуатации в осенне-зимний период 2023-2024 учебного года в соответствии с типовым перечнем мероприятий, проведена проверка отопительных систем на предмет определения их соответствия нормам и правилам эксплуатации котельных, правилам пожарной безопасности и охраны труда.

Замечания, выявленные при проверке отопительной системы, были устранены до окончания приемки учреждения (в 1 ОО).

В ходе проведенных мероприятий по обследованию объектов были выявлены недочеты, требующие устранения, а именно:

51 объект требует оснащения системами передачи тревожных сообщений в подразделения войск национальной гвардии Российской Федерации или в систему обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру "112" и поддержание их в исправном состоянии.

28 объектам требуется оборудование объектов (территорий) системами оповещения и управления эвакуацией либо автономными системами (средствами) экстренного оповещения лиц, находящихся на объекте (территории), о

потенциальной угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации.

В 5 ОО ограждения не соответствуют антитеррористическим требованиям. Требуется ремонт ограждения в 2 школах.

Замечания, не отраженные в актах, устраняются поэтапно:

Ремонт кровли необходим в 13 учреждениях, но наиболее остро стоит эта проблема в 4 организациях.

В 3 ОО необходима замена окон, в 15 учреждениях недостаточное освещение. Работы по устранению недостатков частично устранены, частично устраняются в настоящий момент.

9. Работа с молодыми педагогами.

В образовательные организации приходят молодые специалисты, которые уже в начале своей деятельности испытывают затруднения профессионального, психологического и социального характера.

В целях оказания помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов и педагогов в 2023 году было проведено 2 районных методических объединения молодых педагогов при поддержке Матвеево-Курганской районной организации. В 2023 году наш район представляли 2 молодых педагога. По результатам участия в Форуме в рамках августовской педагогической конференции председателем Совета молодых педагогов района Трасенко О.В. совместно с руководителем РМО молодых педагогов Проживальской Н.И. проведен обучающий семинар.

Работа ведется по следующим направлениям деятельности:

- организационные вопросы;
- планирование и организация работы по предмету;
- планирование и организация внеклассной работы;
- планирование и организация методической работы;
- работа со школьной документацией;
- работа по саморазвитию;

С молодыми педагогами ежегодно по их запросам проводятся индивидуальные консультации заместителями директора по УВР, по ВР, а также руководителями ШМО. Все молодые педагоги обязательно участвуют в работе школьных методических объединений учителей-предметников (не менее 1 раза в четверть).

Также был проведен мониторинг деятельности педагогического клуба «Наставник» с целью выявления проблем и оказания помощи начинающим специалистам (141 молодой педагог, аналитическая справка председателя СМП Трасенко О.В.) и организовано посещение молодыми педагогами практических семинаров, научно-практических конференций.

10. Выводы и задачи на 2024 год.

Проведя сравнительный анализ работы районной организации Профсоюза в 2023 году с 2022 годом, можно сделать вывод, что заметны положительные результаты работы, а именно:

- большее количество членов профсоюза стало пользоваться льготами при оформлении путевок по программе «Оздоровление», туров выходного дня и т.д.;
- от членов ППО в РПО поступает больше запросов с просьбой оказания какой-либо помощи, что говорит о повышении доверия к Профсоюзу;
- представители РПО участвуют в решении всех вопросов, касающихся прав и гарантий членов профсоюза;
- активнее ведется информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- более качественное предоставление отчетной информации от ППО;

Исходя из этого, в 2024 году необходимо:

1. продолжить работу по расширению социального партнерства;
2. повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля, а также систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
3. освещать информационную работу Профсоюза в СМИ и в сети Интернет посредством публикации в социальных сетях и районных газетах.

Председатель М-Курганской РПО А.А. Слизкая