

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ МКР «ЦКО»
Бискупский С.С.



01.09.2022

ПЛАН РМО
молодых педагогов
на 2022-2023 учебный год

Тема методической работы: «Повышение профессиональной компетентности молодых педагогических работников как условие формирования качества образования в соответствии с ФГОС». Цель: разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, поддержка нового сотрудника при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

1. Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности.
2. Развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса.
3. Ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности.
4. Прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации.
5. Ускорить процесс профессионального становления педагога.

Заседание № 1

21 октября 2022 года

Тема: Обеспечение организационных и методических условий профессионального становления и развития молодого специалиста

№	Тема	Ответственные
1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	МКР «ЦКО»
2.	Мониторинг профессиональных дефицитов	МКР «ЦКО»

	молодых педагогов. Уточнение списка молодых педагогов.	
3.	Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя», «Методические требования к современному уроку»	РМО
4.	Организация системы наставничества и работы Школы молодого педагога в образовательных организациях	ОУ
5.	Практикум «Знакомство с нормативно-правовыми документами и работа со школьной документацией».	учителя-наставники

Заседание № 2

16 декабря 2022 года

Тема: Создание условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека в рамках системы наставничества

№	Тема	Ответственные
1.	Теоретический семинар «Типология, структура, структурные элементы урока в рамках ФГОС».	ШМО ОУ
2.	Практикум по проектированию методической структуры урока в зависимости от его типа и вида.	учителя-наставники
3.	Изучение памятки «Самоанализ урока, типы уроков, формы урока».	РМО
4.	Организация тренинга для молодых педагогов с целью выявления и соотнесения собственной профессиональной позиции с целями и задачами ФГОС	МКР «ЦКО»

Заседание № 3

17 февраля 2023 года

Тема: Новая модель аттестации педагогов – возможность трансляции лучшего педагогического опыта и саморазвития педагога.

№	Тема	Ответственные
---	------	---------------

1.	Семинар «Повышение квалификации педагога: курсы, профессиональные конкурсы, аттестация».	МКР «ЦКО»
2.	Организация участия молодых специалистов в семинарах, мастер-классах и других формах методической работы в различных формах проведения (очно, дистанционно и т.п.)	ШМО ОУ
3.	Организация участия молодых специалистов в муниципальном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Педагогический дебют»	РМО
4.	Практикум. «Анализ видеоуроков учителей-наставников и участников профессиональных конкурсов педагогов».	РМО

Заседание № 4

12 мая 2023 года

Тема: Эффективность методической работы педагогов-наставников.

№	Тема	Ответственные
1.	Анализ работы Школы молодого учителя.	МКР «ЦКО»
2.	Отчеты наставников молодых педагогов.	учителя-наставники
3.	Мониторинг работы молодых педагогов. Организация индивидуальных консультаций и адресной помощи в соответствии с выявленными затруднениями и проблемами.	ШМО ОУ учителя-наставники
4.	Создание методической копилки лучших программ наставничества	МКР «ЦКО»
5.	Утверждение плана работы на новый учебный год.	РМО

Руководитель РМО

Серебряк Е.В.