

Работа продолжается.

В рамках реализации проекта основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на базе МБОУ Матвеево-Курганской сош №2 в апреле 2020 года проведена следующая работа:

- заключены контракты для приобретения оборудования в центр «Точка роста» (ноутбуки и комплектующие) на сумму 1114,9 тыс. рублей. 98% от общей суммы выделены из средств федерального бюджета (1094,7 тыс. рублей), оставшаяся сумма - из средств областного бюджета.

Кроме того, для приобретения мебели и оргтехники из областного бюджета выделены средства на сумму 2624,4 тыс. рублей и из местного бюджета - на сумму 158,6 тыс. рублей (на общую сумму 2783,0 тыс. рублей). Прямыми закупками от 31.03.2020 заключены контракты на сумму 2781,9 тыс. рублей.

Поставка мебели и оборудования по договору будет осуществляться в срок до 01.06.2020, в настоящий момент большая часть товара отгружена, идет допоставка.



- в помещениях, предназначенных для проведения занятий, старые светильники заменены на новые, соответствующие стандартам оснащения центров «Точка роста».



- 4 педагога МБОУ Матвеево-Курганской сош №2 из числа сотрудников Центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» прошли первый образовательный модуль обучения, который проводится ФГАУ «Фонд новых форм развития образования» в рамках национального проекта «Образование». Данное обучение проводится для более чем 15 тысяч учителей из сельских школ и малых городов страны, на базе которых в 2020 году откроются Центры образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», началось онлайн-обучение по курсу «Гибкие компетенции в проектной деятельности».

В период с 6 апреля по 28 июня все педагоги «Точек роста» должны пройти данный — заочный этап повышения квалификации. Слушателям курса предлагается последовательно освоить 6 образовательных модулей, направленных на развитие так называемых «легких навыков» (Soft Skills), включающих технологию решения изобретательских задач и методику формирования у обучающихся «гибких компетенций» (командная работа, креативное и критическое мышление). Знакомясь с видеолекциями и выполняя практические задания, участники сессии приобретут понятные инструменты для разработки педагогических сценариев современного урока.

Что такое Инновационные образовательные бизнес-технологии

Ключевые преимущества симуляции:

- Сокращение **сроков** обучения (интенсивность)
- Ориентация на **компетенции**
- Подготовка не индивидов, а **команд**
- Возможность **«обучения в удаленном режиме»** (через Интернет)
- Массовость** подготовки, при ее **высоком качестве**
- Увлечательность и зрелищность** процесса обучения, достигается через соревнование

Пирамида обучения - эффективность различных образовательных технологий

Процент освоения	Технология	Связанные компетенции
1%	Сокращение сроков обучения	Тренировка навыков (личия)
10%	Подготовка не индивидов, а команд	Работа в команде
20%	Возможность «обучения в удаленном режиме» (через Интернет)	Работа с информацией (on-line)
30%	Массовость подготовки, при ее высоком качестве	Работа с информацией (on-line)
73%	Увлечательность и зрелищность процесса обучения, достигается через соревнование	Работа с информацией (on-line)
80%	Системное освоение компетенций	Работа с информацией (on-line)

Организаторы: Правительство Ханты-Мансийского автономного округа, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Соорганизаторы: Фонд поддержки предпринимательства Югры, Технологии управления

Генеральный спонсор: Салым ПЕТРОЛЕУМ

Каждый слушатель, успешно прошедший заключительное тестирование, получит сертификат об окончании курса. На основании данного сертификата педагоги «Точек роста» смогут продолжить обучение в очном формате.